**V následujících řádcích vám přinášíme rozhovor s ředitelem Městské policie Šternberk a zároveň s druhým místostarostou města Liborem Šumšalou nejen o současné situaci v městské policii.**

**Kolik má aktuálně Městská Policie Šternberk strážníků? Jak se počty za poslední roky měnily?**

Aktuálně máme ve službě celkem čtrnáct strážníků. Když se podíváme do minulých let, tak se počty strážníků pohybovaly v plných stavech kolem jednadvaceti lidí. Ale například v roce 2015, kdy jsem přišel do funkce velitele městské policie, bylo počet strážníků devatenáct. Toto číslo bylo v té době dostačující pro zajištění bezproblémového výkonu služby. Současný aktuální stav je tedy až o třetinu nižší oproti ideální situaci, a to už je, při organizaci činnosti a plánování směn nebo bezpečnostních akcí, znát.

**Jaká omezení s sebou snižující se stav strážníků přinesl?**

Bohužel jsme byli nuceni přistoupit k opatřením, ze kterých já osobně radost nemám, nicméně byla nutná a nevyhnutelná. Opatření, které funguje od 1. února letošního roku je takové, že v některých dnech v denní nebo noční době na stálé službě v budově městské policie není nikdo fyzicky přítomen a sloužící strážníci jsou v terénu. Oznámení, která v tuto dobu občané učiní, jsou přijata na mobilních telefonech, které mají strážníci s sebou na pochůzkách. Nehrozí tedy, že by se občané nikomu nedovolali, pokud potřebují oznámit nějakou událost. Pouze nemusí vždy uspět, pokud by na stanici chtěli jít osobně něco řešit. Zdůrazňuji však, že fungování strážníků není omezeno, jen může být situace méně komfortní pro občany. Skutečně to však byl jediný schůdný způsob, jak zachovat nepřetržitou službu městské policie ve dvanáctihodinových směnách od sedmi do sedmi přes den a v noci. Rád bych ještě podotkl, že se nejedná o nijak neobvyklé řešení – v tomto režimu provádí výkon služby také některá obvodní oddělení PČR, a to nejen na Olomoucku. Policisté tedy vykonávají službu v motorizovaných nebo v pěších hlídkách a nejsou přítomni na služebně. Pokud se nám v budoucnosti stav strážníků podaří doplnit, nepochybně se vrátíme k původnímu modelu – tedy jedna až dvě hlídky o dvou lidech v terénu a jeden strážník bude přítomen na služebně připraven k přijetí oznámení občanů a úkolování strážníků v terénu.

**Hrozí, že by městská policie ve Šternberku skončila úplně?**

To skutečně nehrozí. Pokud by měla městská policie skončit úplně, muselo by o této velmi zásadní věci rozhodnout zastupitelstvo města, neboť toto jediné vyhláškou zřizuje nebo zrušuje městskou policii. Myslím si, že v současné době k takovému kroku není důvod. Kdyby k něčemu podobnému mělo dojít, bylo by to rozhodně špatně. Městská policie a její práce pro občany města smysl má. I představitelé státní policie jsou kladně hodnotí existenci a fungování městské policie, která je dnes nedílnou součástí bezpečnostního systému.

Pro zajištění bezproblémového výkonu služby v našem městě bychom považovali za ideální stav, kdybychom dokázali na jednu směnu postavit dvě hlídky – jedna by například jezdila řešit oznámení od občanů a druhá by působila preventivně na obchůzkách v ulicích města. I to je nezanedbatelný smysl strážníků – jejich každodenní preventivní působení v ulicích města. Není naším cílem dávat jen pokuty za nezaplacené parkování ve zpoplatněných zónách, i když toto rovněž spadá do činnosti městské policie, primární je zajišťování veřejného pořádku a normální úrovně občanského soužití.

Strážníci se navíc při své činnosti nezaměřují pouze na město Šternberk samotné, ale mají ve své gesci místní části a na základě veřejnoprávních smluv působí také v několika okolních obcích – například v Babicích, Štarnově, Lužicích a Dolanech. S posledně jmenovanou obcí máme smlouvu o poskytování služeb a činností městské policie uzavřenu řadu let, ale s ohledem na aktuální personální situaci a nasmlouvaný rozsah činností v této obci budeme muset v nejbližší době smlouvu ukončit.

**Jaký věkový průměr je u strážníků?**

Nejpočetnější věkovou skupinou strážníků v rámci republiky jsou strážníci od 40 až 49 let, a Šternberk tím není výjimečný. Většina strážníků u nás slouží více než deset let a jsou právě kolem této věkové kategorie. Kromě strážníků máme i tři strážnice. Dámy to zvládají naprosto bez problémů, a to jak běžnou hlídkovou činnost, tak i služební zákroky s případnými donucovacími prostředky. Rozhodně nejsou diskriminovány a případné zájemkyně o práci u MP jsou vítány. Navíc máme zkušenost, že pokud se ženy přihlásí do výběrového řízení, jsou obvykle lépe připravené na fyzické testy než mnozí muži, jsou v tomto směru skutečně pečlivější a přípravu neberou na lehkou váhu.

**Jaké jsou požadavky na osoby, které mají zájem o profesi strážníka městské policie?**

Požadavky na přijetí na pozici strážníka stanovuje zákon. V první řadě je to čistý trestní rejstřík. Do služby může nastoupit uchazeč starší osmnácti let, ale toto je dle mého názoru poněkud teoretická věc, když v dnešní době studenti skládají maturitní zkoušku zpravidla kolem devatenáctého roku věku a další podmínkou je, že uchazeč musí v době odevzdání přihlášky doložit také maturitní vysvědčení. V tomto směru považuji z určitého hlediska a v některých případech požadavek dosažení úplného středního vzdělání s maturitou za limitující. Měli jsme zájemce, kteří byli například vyučeni v řemeslném oboru a maturitu neměli, avšak domnívám se, že by práci strážníka za podmínek úspěšného absolvování specializačního kurzu a složení zkoušky před odbornou komisí ministerstva vnitra zvládli. Ale zákon v tomto směru hovoří jasně. Může být otázkou budoucího vývoje, zda v tomto směru nezměnit legislativní pravidla pro přijetí na pozici strážníka.

Dále pro zájemce do jednadvaceti let existuje omezení ze strany zákona o zbraních, kdy tito až od uvedeného věku mohou být držitelem zbrojního průkazu. Mladší strážník musí sloužit beze zbraně. Všichni uchazeči musí splnit testy fyzické způsobilosti. Ty jsou dané, rozlišují se podle věku, pohlaví atd. Například u mužů je požadováno splnění předepsaného limitu uběhnuté vzdálenosti za dvanáct minut, dále jsou to shyby na hrazdě, sedy-lehy a tlak s činkou na lavičce. U žen je požadováno provedení stanoveného počtu kliků, sedů-lehů a opět dvanáctiminutový běh. Limity jsou nastaveny dle mého názoru vcelku rozumně, tedy tak, že pokud člověk alespoň trochu sportuje, neměl by mít zásadní problém je zvládnout. Myslím si, že je možné se na tyto testy během několika týdnů nebo měsíců i připravit. Další fází výběrového řízení je psychologické vyšetření uchazeče. Toto testování provádí policejní psycholog z Krajského ředitelství PČR v Olomouci. Na základě výsledku psychologického vyšetření je psychologem učiněn závěr o vhodnosti či nevhodnosti uchazeče pro pozici strážníka. V této souvislosti musím říct, že je to takřka padesát na padesát. Až polovina zájemců přes psychologické vyšetření úspěšně neprojde. Nicméně opět to nejde jinak. Strážník je úřední osoba, ozbrojená, používající různá oprávnění ze zákona a pokud je třeba, také omezující práva občanů. Což bez debat musí být člověk, který má nadhled a jistou lidskou i odbornou úroveň. Navíc testy, které má psycholog provádějící vyšetření připravené, jsou nastavené skutečně velmi dobře a jedinci, kteří jsou nám na jejich základě doporučeni k přijetí, se následně v praxi v naprosté většině osvědčují. Další a poslední částí výběrového řízení je posouzení zdravotní způsobilosti lékařem.

**Máte zmapováno, z jakého důvodu strážníci odcházejí?**

Důvody jsou různé, část těch, kteří odešli, byli ve věku přes padesát let a po mnoha letech odsloužených v řadách městské policie chtěli změnit zaměstnání ve smyslu klidnější práce, například v pravidelné osmihodinové pracovní době. U městské policie jsou služby koncipovány nepřetržitě ve dvanáctihodinových směnách, v noci i ve dne, rozložené po celý rok, o víkendech a svátcích nevyjímaje. Mnozí strážníci po letech služby preferují i klidnější osobní život, do kterého by práce zasahovala o něco méně, což je pochopitelné. Nezaznamenali jsme nicméně, že by odcházeli z důvodu nedostatečného finančního hodnocení. Platy našich strážníků jsou srovnatelné s velkými městy a možná i lepší. Nabízíme náborový příspěvek 60 tisíc korun, kterého strážník může využít, na druhé straně se tím uváže sloužit v řadách městské policie po dobu pěti let. Pokud z nějakého důvodu odchází dřív, poměrnou část příspěvku musí vrátit.

Dále se nám stává, že po dvou třech letech především mladší strážníci odcházejí do státních bezpečnostních složek, k policii nebo do armády. Tady je to narovinu zpravidla z důvodu větší perspektivy velkého státního sboru, sociálních výhod případně také možnosti definitivy. To je bezpochyby velký motivační prvek.

**Co můžete novým zájemcům, kteří se přihlásí, nabídnout?**

My strážníkům nabízíme stabilní velmi slušné finanční ohodnocení, pokud službu vykonávají tak, jak mají a jak je po nich požadováno. Dále jsou dvakrát do roka ohodnoceni odměnami. Nabízíme i výše zmíněný náborový příspěvek. Ve vedení města aktuálně řešíme, jak motivovat zájemce o práci – město do budoucna plánuje rozšířit bytový fond, takže uvažujeme o tom, že bychom například strážníkovi mohli nabídnout služební byt.

Poskytujeme také šestitisícový benefit – strážníci mohou čerpat peníze na dovolenou, léky, sportovní vyžití atd. Z hlediska hmotného si tedy myslím, že to rozhodně není špatné. A z hlediska nehmotného bych rád zmínil, že je pro nás důležité kvalitní pracovní prostředí. Strážníci mají služebnu na dobrém místě v centru města, do budoucna není vyloučeno stěhování do objektu hasičské záchranné stanice na náměstí Svobody, což je taktéž taktické místo.

Stejně tak je strážníkům nakloněno vedení města, vychází se jim skutečně hodně vstříc, ať už se jedná o požadavky stran vybavení – nakoupili jsme nové zbraně, vozidlo a například také nové oděvní složky – kombinézy a vesty, aby se jim lépe sloužilo v noci, kdy se provádějí různé bezpečnostní akce a zákroky. Nebo dále stran řešení různých jejich často i osobních problémů, kdy se skutečně snažíme vyjít vstříc. Rozpočet na provoz městské policie je solidní, nikdy jsem neměl jako velitel městské policie ani jako místostarosta pocit, že se peníze v odůvodněných situacích nenašly a nebyly ve prospěch městské policie uvolněny. Strážníci mají navíc k dispozici střelnici, kde mohou trénovat střelbu a taktiku služebních zákroků, což málokteré město nabízí.

**Jak byste aktuálně shrnul situaci?**

V současné době nezaznamenáváme zásadní krizové momenty, které by fungování městské policie zcela paralyzovaly. Nicméně nižší početní stav strážníků si vynutil opatření, které jsem popisoval výše... Takže nezbývá než říci, že pokud bude víc strážníků, bude to prostě dobře pro občany našeho města, pro strážníky samotné a nepochybuji, že se to odrazí ve kvalitě života ve městě, co se bezpečnostní situace týká.

Strážníci budou víc vidět, a mohou lépe působit – obzvlášť v letních měsících, které nás záhy čekají, kdy se nejen ve městě koná mnoho akcí, na ulicích je větší ruch a bohužel také více sporů. (lk)